«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института иммунологии и физиологии Уральского отделения Российской академии наук
_____ О.Э. Соловьёва
Одобрено на заседании Ученого совета ИИФ УрО РАН
Протокол № 14
«25» октября 2023 г.

Порядок
расчета годовой премии научных работников ИИФ УрО РАН в 2023 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий порядок регулирует порядок расчета и процедуру назначения годовой премии за 2023 год научным работникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Институт иммунологии и физиологии Уральского отделения Российской академии наук (далее – Институт).

1.2. Годовая премия устанавливается на основе индивидуального рейтинга (ИР), рассчитываемого по показателям работы научного работника за отчетный календарный год. Средства, предусматриваемые в научном учреждении на выплату годовой премии, распределяются между его научными работниками пропорционально их индивидуальному рейтингу. Иные виды деятельности будут премированы за счет средств экономии фонда заработной платы.

2. РАСЧЕТ ИНДИВИДУАЛЬНОГО РЕЙТИНГА

2.1. Индивидуальный рейтинг научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

2.1.1. Начисление баллов за публикации в научных журналах и других периодических изданиях, в том числе электронных. Учитываются только те научные публикации, в которых указывается принадлежность автора к ИИФ УрО РАН:

УБС-1, УБС-2, УБС-3, УБС-4 – публикации в изданиях Белого списка – **20; 10; 5 и 2,5 балла соответственно**;

ДРУГОЕ (ДР) – публикации в изданиях, не вошедших в Белый список, но входящие в Web of Science Core Collection и Scopus (не учитываются тезисы в материалах конференций) – **0,5 балла**;

ВАК – публикация в журнале списка ВАК (по данным РИНЦ) – **1 балл**;

2.1.2. Начисление баллов за непериодические издания. Баллы начисляются за издания, зарегистрированные в Российской книжной палате:

В – монография, зарегистрированная в Российской книжной палате:
новое издание – **10 баллов**;
переиздание – **5 баллов**.

2.2. Размер ИР конкретному научному работнику ИИФ УрО РАН определяется по формуле:

$$ИР = \sum \frac{УБС1}{К * А} + \frac{УБС2}{К * А} + \frac{УБС3}{К * А} + \frac{УБС4}{К * А} + \frac{ДР}{К * А} + \frac{ВАК}{К * А} + \frac{В}{К * А}$$

УБС1-УБС4, ДР, ВАК, В – количество баллов, указанных в п.2.1 настоящего Порядка;

К - количество авторов публикации;

А – количество аффилиаций автора публикации.

3. ПРЕМИРОВАНИЕ ИНЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

При наличии средств экономии дополнительно могут стимулироваться другие виды деятельности, в том числе за подачу заявки на гранты (руководителю) на основании полученных положительных рецензий; за участие в организационном комитете мероприятия, основным организатором которого является ИИФ УрО РАН, при наличии соответствующего приказа по институту; за работу в комиссиях ИИФ УрО РАН; за привлеченное финансирование.

4. ПРОЦЕДУРА НАЗНАЧЕНИЯ ГОДОВОЙ ПРЕМИИ

3.1. Формирование перечня показателей, подлежащих стимулированию, проводится ежегодно. В этот перечень включаются материалы, которые занесены в профили ИИФ УрО РАН, РИНЦ и ВАК за отчетный период.

3.2. Комиссия проводит проверку актуальности первичных данных о научных трудах по библиографическим базам, производит расчет индивидуальных рейтингов работников и формирует сводный отчет, который направляет директору на утверждение.

3.3. В соответствии с порядком расчета годовой премии формируется приказ о премировании научных работников. При наличии средств экономии также указываются иные виды деятельности, за которые премируются работники.

3.4. Комиссия по мониторингу и оценке результативности деятельности научных работников включает в себя следующих сотрудников:

Председатель комиссии – заместитель директора по научной работе – Зотова Н.В.
Члены комиссии – ученый секретарь – Храмцова Ю.С.
- научный сотрудник – Герцен О.П.
- председатель профсоюза – Мячина Т.А.