

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Федерального государственного бюджетного
учреждения науки Института иммунологии и физиологии
Уральского отделения Российской академии наук

_____ О.Э. Соловьёва

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома Федерального государственного
бюджетного учреждения науки Института иммунологии и
физиологии Уральского отделения Российской академии наук

_____ Л.В. Соломатина

Порядок расчета годовой премии научных сотрудников ИИФ УрО РАН

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящий порядок регулирует порядок расчета и процедуру назначения годовой премии научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института иммунологии и физиологии Уральского отделения Российской академии наук (далее – Институт).
- 1.2. Годовая премия устанавливается на основе индивидуального рейтинга (ИР), рассчитываемого по показателям работы научного сотрудника за отчетный календарный год. Средства, предусматриваемые в научном учреждении на выплату годовой премии, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальному рейтингу.
- 1.3. Премия выплачивается по итогам размещения отчетных данных Института в Федеральной системе мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы.

2. РАСЧЕТ ИНДИВИДУАЛЬНОГО РЕЙТИНГА

- 2.1. Индивидуальный рейтинг научных сотрудников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.
 - 2.1.1. *Начисление баллов за публикации в научных журналах и других периодических изданиях, в том числе электронных, включенных в Перечень.* Учитываются только те научные публикации, в которых указывается принадлежность автора к ИИФ УрО РАН:
 - научная статья, опубликованная в зарубежных/ российских изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science – 30 баллов;
 - научная статья, опубликованная в зарубежных/ российских изданиях, индексируемых в базе данных Scopus – 30 баллов;
 - научная статья, опубликованная в зарубежных/ российских изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ – 15 баллов.
 - 2.1.2. *Начисление баллов за неперiodические издания.* Баллы начисляются за издания, рекомендованные Ученым советом Института или другого научного или образовательного учреждения и за издания, имеющие

гриф Минобрнауки России или Минздравсоцразвития России:

- научная монография, изданная в научных изданиях и имеющая шифр ISBN, индексируемая в базах данных Web of Science, Scopus -35 баллов;

- научная монография, изданная в научных изданиях и имеющая шифр ISBN, не индексируемая в базах данных Web of Science, Scopus, с тиражом не менее 300 экземпляров -10 баллов.

2.1.3. Начисление баллов за участие в конференциях.

Баллы начисляются за представление докладов, тезисы которых индексируются в базах данных Web of Science или Scopus – 10 баллов.

2.2. Размер ИП конкретному научному сотруднику ИИФ УрО РАН – автору (соавтору) статьи, - определяется с учетом **общего количества авторов статьи и количества аффилиаций данного автора** (организаций, указанных в списке учреждений для автора) по формуле:

$$ИП = \sum \frac{S}{K_{авторов} \cdot K_{аффилированностей\ автора}},$$

S - полный размер баллов, указанный в п. 2.1 настоящего Порядка;

$K_{авторов}$ - общее количество авторов научной статьи;

$K_{аффилированностей\ автора}$ - количество организаций, принадлежность к которым указал автор.

3. ПРОЦЕДУРА НАЗНАЧЕНИЯ ГОДОВОЙ ПРЕМИИ

3.1. Формирование перечня показателей, подлежащих стимулированию, проводится ежегодно. В этот перечень включаются материалы, которые занесены в профили ИИФ УрО РАН в базах WoS (Core Collection), Scopus и РИНЦ отчетный период.

3.2. Первичная информация о материалах (ранее не учтенных в стимуляционных выплатах), попавших в базы цитирования за отчетный календарный год, подается авторами (достаточно одной заявки от коллектива авторов по одной публикации) до 01 февраля следующего за отчетным календарным годом, направляется в Комиссию по мониторингу и оценке результативности деятельности научных сотрудников Института. Первичные данные о научных трудах должны содержать полную информацию о публикации с указанием всех авторов и количества аффилиаций каждого сотрудника ИИФ УрО РАН, название, журнал, номер, страницы и т.д., а также адрес цитирования публикации в базе данных Scopus или WoS, импакт фактор издания в системе цитирования (см. форму подачи заявки).

3.3. Комиссия проводит проверку представленных научными сотрудниками данных о научных трудах по библиографическим базам, производит расчет индивидуальных рейтингов сотрудников и формирует сводный отчет, который направляет директору на утверждение .

3.4. В соответствии с порядком расчета годовой премии формируется приказ о премировании сотрудников.

Комиссия по мониторингу и оценке результативности деятельности научных сотрудников:

Председатель комиссии – заместитель директора по научной работе – Данилова И.Г.

Члены комиссии – ученый секретарь – Храмцова Ю.С.

- документовед – Кобелева Р.М.

- старший научный сотрудник - Смолюк Л.Т.